



การรายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง

พ.ต.อ.บัณฑิต เทพสุวรรณ
ผกก.สภ.คลองหอยโข่ง



รายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจแยกตามสายงาน โดยมี รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

1.1. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (1.1.1 – 1.1.2)

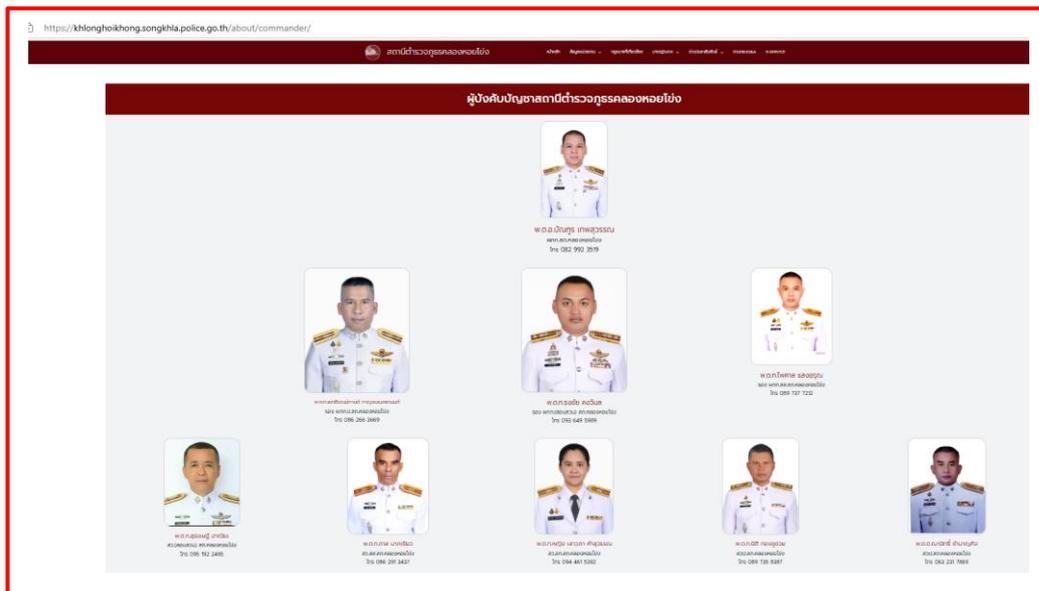
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- การรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ได้บังคับบัญชา	มาตรการประกาศเจตนาธรรมเนียมการไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประชุม ชี้แจงให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ผกก.สภ.คลองทรายโข่ง ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ พร้อมประกาศเจตนาธรรมเนียมและสร้างจิตสำนึก ไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่



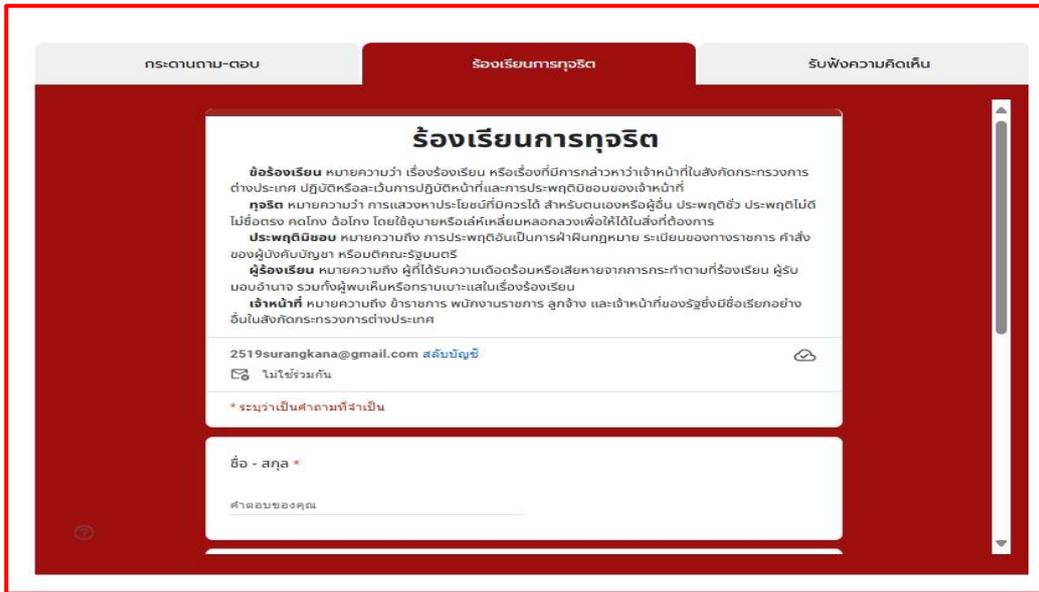
กิจกรรมประชุม ชี้แจง ให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจ ในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่

1.2 การจัดการเรื่องร้องเรียน (1.2.1 – 1.2.2)

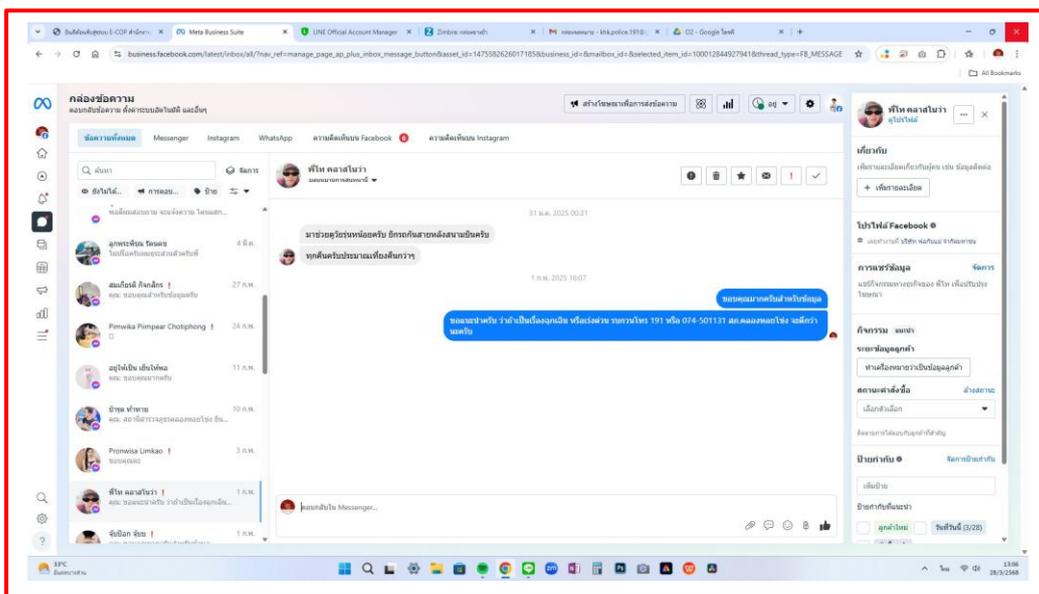
ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	มาตรการเพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ	- เพิ่มช่องทางร้องเรียนข้าราชการตำรวจ	1. เพิ่มหมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาบนเว็บไซต์ 2. มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตหลายช่องทาง เช่น บนเว็บไซต์, facebook 3. เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนบนเว็บไซต์
- เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ดำเนินการทางวินัยหรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง		- เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียน	



เผยแพร่หมายเลขโทรศัพท์ผู้บังคับบัญชาบนเว็บไซต์



มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์



การรับแจ้งเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ ผ่าน Facebook
ปีงบประมาณ 2568 ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ



017 ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ.2568

ช่องทางร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต สถานีตำรวจนครหลวงห้วยใหญ่ ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

เดือน/ปี	ช่องทางที่ร้องเรียน/จำนวนเรื่อง				ยุติเรื่อง				รวม	หมายเหตุ
	สถานีตำรวจ	জেসদাররাজ	หน่วยงาน รับเรื่องร้องเรียน	หน่วย ตรวจสอบ	วินัย	อาญา	แพ่ง	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ		
ต.ค.2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
พ.ย.2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ธ.ค.2567	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ม.ค.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ก.พ.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
มี.ค.2568	-	-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
รวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : 1) กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน
 2) หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน หมายถึง ศูนย์รับแจ้งรื้อการทุจริตของรัฐบาล ตู้ ปณ. 1111 ศูนย์ดำรงธรรม เป็นต้น
 3) หน่วยตรวจสอบ หมายถึง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรมสอบสวนคดีพิเศษ เป็นต้น



เผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์
ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค.67 - 31 มี.ค.68 ไม่มีข้าราชการตำรวจถูกร้องเรียน

1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (1.3.1 – 1.3.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	1. อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	1. สว.อก.ฯ อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่
- กำหนดคุณลักษณะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน	2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.คลองหอยโข่ง	2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.คลองหอยโข่ง
- รายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.คลองหอยโข่ง	3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สภ.คลองหอยโข่ง
		4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน	4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน



สว.อก.สภ.คลองหอยโข่ง อบรม ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่งานอำนวยการทุกคน ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริการITA ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อO&A E-SERVICE

O14 ประกาศต่างๆเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อมูล ณ วันที่ 8 มีนาคม พ.ศ.2568

เดือนตุลาคม 2567 <small>ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนี้</small>	เดือนพฤศจิกายน 2567 <small>ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนี้</small>	เดือนธันวาคม 2567
เดือนมกราคม 2568	เดือนกุมภาพันธ์ 2568 <small>ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนี้</small>	เดือนมีนาคม 2568

สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง

หน้าหลัก ข้อมูลหน่วยงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง บริการITA ข่าวประชาสัมพันธ์ ติดต่อO&A E-SERVICE

O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ข้อมูล ณ วันที่ 1 มีนาคม พ.ศ.2568

เดือนตุลาคม 2567	เดือนพฤศจิกายน 2567	เดือนธันวาคม 2567
เดือนมกราคม 2568	เดือนกุมภาพันธ์ 2568	เดือนมีนาคม 2568



เผยแพร่ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์

2. สายงานป้องกันปราบปราม

2.1 การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย (2.1.1 – 2.1.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none">อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน	<ol style="list-style-type: none">ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณีสอดส่อง ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆนำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	<ol style="list-style-type: none">รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอรอง ผกก.ป./สวป. ออกตรวจสอบ ตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้าตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบน ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ



ชุดปฏิบัติการสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือกระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

3. สายงานจราจร

3.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร (3.1.1 – 3.1.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none"> อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป 	<ol style="list-style-type: none"> รอง ผกก.ป.๖/สวป.๖ (ผู้รับผิดชอบงานจราจร) อบรม ปลดอัตรเจ้าหน้าที่จราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและ สม่ำเสมอ รอง ผกก.ป.๖/สวป.๖ (ผู้รับผิดชอบงานจราจร) ตรวจสอบต้นขั้วใบเสร็จรับเงินการ ชำระค่าปรับตามระเบียบอย่างจริงจัง รอง ผกก.ป.๖/สวป. (รับผิดชอบ งานจราจร) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน



ชุดปฏิบัติการจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

4. สายงานสืบสวน

4.1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา (4.1.1 – 4.1.3)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	<ol style="list-style-type: none">1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียบริกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/25374. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน	<ol style="list-style-type: none">1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	<ol style="list-style-type: none">1. รอง ผกก.สส.ฯ / สว.สส.ฯ อบรม ปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ2. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน



ชุดปฏิบัติการสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ชี้แจงภารกิจ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือกระทำผิดทุกกรณี รวมทั้งสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

5. สายงานสอบสวน

5.1 การอำนวยความสะดวกในคดี (5.1.1 – 5.1.2)

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<ul style="list-style-type: none"> - เจ้าหน้าที่รับสิน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา - เจ้าหน้าที่รับสินบน เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตาม คำสั่งกรมตำรวจที่ 1212/2537 4. มีช่องทางการร้องเรียน จากประชาชน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี 2. สอดส่องดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่าเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ 3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้ บังคับผู้ใต้บัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการ ทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่ พงส. และ เจ้าหน้าที่งาน สอบสวน 2. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความ คืบหน้าการ ดำเนินคดีตามระยะเวลาที่ กำหนด 3. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน



รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามระเบียบ รวมทั้ง สอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ