



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง จังหวัดสงขลา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 นั้น

สถานีตำรวจภูธรคลองหอยโข่ง ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นเพื่อจัดทำแผนดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจแยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พ.ต.อ.

(ชาตรี รัตนชช)

ผกก.สภ.คลองหอยโข่ง

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน</p> <p>2. ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า 3 คน</p> <p>3. คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง</p>	<p>1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สก.คลองหอยโข่ง</p> <p>3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สก.คลองหอยโข่ง</p> <p>4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมออย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>1. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. เผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์สก.คลองหอยโข่ง</p> <p>3. แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ สก.คลองหอยโข่ง</p> <p>4. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมออย่างสม่ำเสมอ</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 1 มีนาคม 2567 พ.ต.ท.หญิง เสาวภา คำสุวรรณ สว.อก.ส.ก.คลองหอยโข่ง กำชับการปฏิบัติหน้าที่กับเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการทุกคน โดยกำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. มีช่องทางการร้องเรียนจากประชาชน</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>	<p>1. รong ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ และสม่ำเสมอ</p> <p>2. รong ผกก.ป./สวป. ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>3. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือเรียกรับสินบนผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



ในทุกวัน ชุดปฏิบัติการสายตรวจ มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ
ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ทำกระทำผิดทุกกรณี สอบถามความเป็นอยู่และปัญหาต่างๆ

(๓) สายงานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p>	<p>1. รอง ผกก.ป.๗/สว.ป.๗ (ผู้รับผิดชอบงานจรรยา) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>2. รอง ผกก.ป.๗/สว.ป.๗ (ผู้รับผิดชอบงานจรรยา) ตรวจสอบต้นข้าวใบเส้ารับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบอย่างจริงจัง</p> <p>3. รอง ผกก.ป.๗/สว.ป.(ผู้รับผิดชอบงานจรรยา) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



ในทุกวัน ชุดปฏิบัติการจราจร มีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม
กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน
หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้ทำกระทำความผิดทุกกรณี และสอบถามปัญหาต่างๆ

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
1. อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียบ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้องอบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียบทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหา ต่างๆ	1. รong ผกก.สส.๗/สว.สส.๗ กำกับ ดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน 2. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน

รูปถ่ายกิจกรรม



ในทุกวัน ชุดสืบสวน มีการปล่อยแถวชุดสืบสวนก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งแจ้งภารกิจ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติหน้าที่ ให้ข้าราชการตำรวจมีความพร้อมอยู่เสมอ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ ของ ตร.โดยเคร่งครัด และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ทั้งสิ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียบริบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติม สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. สอดส่องดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p>	<p>1. รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ พงส. และเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>2. รอง ผกก.(สอบสวน) ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>3. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 24 มกราคม 2567 พ.ต.ท.นพดล ดิเรกวัฒนสาร รอง ผกก.(สอบสวน) อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัว